

## ARÇELİK-LG RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Arçelik-LG'nin, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi ve ilgili rüşvetle mücadele yasalarına uyum ilkelerine bağlılığını beyan etmekte, itibarını ve dürüstlüğünü korumak adına muhtemel rüşvet ve yolsuzluk faaliyetlerinin tanımlanması ve önlenmesi için bir rehber oluşturmayı amaçlamaktadır.

### 1. TANIMLAR

**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler (BM) bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder.

**Kamu Görevlisi**, aşağıda yer alanları kapsamakla birlikte bunlarla sınırlı kalmayacak şekilde tanımlanan kişilerdir:

- Devlet organlarında çalışanlar (memurlar, polisler vs.),
- Kamu iktisadi teşebbüsü çalışanları,
- Siyasi parti çalışanları, siyasi adaylar,
- Bir ülkede yasama, yürütme veya yargı organında görev alan kişiler,
- Bir ülke için kamu hizmeti gerçekleştirmekte olan kişiler,
- Milletlerarası veya milletler üstü mahkemelerde veya yabancı devlet mahkemelerinde çalışan hâkimler, jüri üyeleri veya diğer yargı görevlileri,
- Milletlerarası veya milletler üstü parlamentoların üyeleri; kamu kurum ve kuruluşları dâhil olmak üzere yabancı bir ülke için kamu görevi yürüten kişiler,
- Bir yasal anlaşmazlığı çözmek için tahkimde görevlendirilen yerli veya yabancı hakemler,
- Milletlerarası bir anlaşmaya dayanarak kurulmuş milletlerarası veya milletler üstü kuruluşlarda çalışan görevliler veya temsilciler.

**Hayır Amaçlı Katkılar**, herhangi bir kuruluşa, herhangi bir fayda beklemeden nakdi veya gayri nakdi olarak yapılan gönüllü katkıları ifade etmektedir.

**Kolaylaştırma Ödemesi**, ödeme yapan tarafın yasal operasyonlarını güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan, rutin bir hizmeti hızlandıran gayri resmi, uygunsuz, düşük tutarlı ödemedir.

**Menfaat Çeşitleri**: aşağıda belirtilen örnekler potansiyel olarak uygunsuz menfaat sağlanması olarak algılanma riski taşımaktadır;

- Hediye ve ağırlama,
- Kamu Görevlilerinin aile üyelerinin işe alınması,
- Bağış ve sponsorluklar vb. diğer menfaatler (spor aktivitelerine biletler, indirimler, numuneler, ücretsiz ürünler, ile diğer ticaret ve satış programları) diğer menfaatlere örnek olarak verilebilir.

**Rüşvet:** Bir ticari işlem ya da ilişkiden uygunsuz menfaat elde etmek veya usulsüz etki altına almak amacıyla “değeri olan” herhangi bir şeyi vermek/almak veya vermeyi/ almayı teklif ya da taahhüt etmektir.

- a. Uygunsuz menfaat, Arçelik-LG ve / veya İş Ortaklarının açıkça hak sahibi olmadıkları bir avantajdır.
- b. Usulsüz etki altına almak, üçüncü bir tarafa, Arçelik-LG veya Arçelik-LG'nin İş Ortaklarına menfaat sağlamak amacıyla bir teklifte veya vaatte bulunarak veya ödeme yaparak bu tarafların resmi konularından yararlanmaya çalışmak anlamına gelir.

**Siyasi Nüfuz Sahibi Kişi,** günümüzde veya geçmişte önemli bir kamu görevine sahip olan kişiler, üst düzey siyasetçiler, idari ve yargı organlarında ve/ya silahlı kuvvetlerde veya kamu iktisadi teşebbüslerinde görev yapan üst düzey yetkililer, siyasi partilerde önemli yetkilere sahip kişiler, uluslararası organizasyon ve örgütlerde çalışan yöneticiler ile bu tanımda sayılan pozisyonlara eşdeğer mevkilerde görev alan kişiler ve sayılan tüm bu kişilerin aile üyeleri ile yakın ilişki içinde bulunduğu tüm kişileri ifade eder.

**Sponsorluk:** Bir kişi, profesyonel organizasyon veya kuruluş tarafından organize edilen, Arçelik-LG için fayda sağlayacağı beklentisi ile nakdi veya gayri nakdi ödeme yapılan her türlü işlem.

## 2. GENEL İLKELER

Koç Holding'in bağlı ortağı konumunda olan Arçelik-LG, tüm dünyada yolsuzluk ve rüşvetle mücadele etmeyi amaçlayan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan taraflar arasındadır. Bu doğrultuda, Arçelik-LG rüşvetin hiçbir şekline izin vermez veya kabul etmez. Yerel uygulamalardan veya düzenlemelerden bağımsız olarak, Arçelik-LG, iş döngüsüne dâhil olan hiçbir tarafın rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri gibi uygunsuz ödemeler veya uygun olmayan nitelikteki hediye ve ağırlamalar sağlamasına tolerans göstermez.

Arçelik-LG, ABD'nin “Rüşvetin Önlenmesi ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu” (“FCPA”), “Birleşik Krallık Rüşvet Yasası” (“UKBA”) ve Arçelik-LG'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yerel yasalar dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm rüşvet karşıtı yasalara uygun hareket eder.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği her yıl rüşvet ve yolsuzlukla ilgili eğitimleri Arçelik-LG çalışanlarına tanımlayarak gecikmeksizin tamamlanmasını takip eder.

Bu Politika'ya uyumsuz şekilde davranılması, Arçelik-LG'nin kamu makamları tarafından verilen lisansların iptal edilmesi; bir tüzel kişiliğin temsilcileri tarafından suç işlenmesi veya bunun sonucu olarak kullanılan mallara el konulması, Arçelik-LG çalışanlarına idari ve/veya cezai yaptırım uygulanması bir suçun işlenmesinden kaynaklanan veya sağlanan maddi menfaatlere el konulması ve başta Arçelik-LG olmak üzere Koç Topluluğu'nun itibarının zedelenmesi de dahil olmakla birlikte bunlarla sınırlı kalmayan çeşitli yaptırımlara maruz kalmasına neden olabilir:

Yerel yasalar tarafından şart koşulan yükümlülüklerin bu Politika 'da belirtilen hükümlerden daha kapsayıcı ve sıkı olması durumunda, ilgili yerel düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir.

### **3. KURALLAR**

#### **a. Hediyeler, Yemekler, Seyahat ve Ağırılama**

Herhangi bir tarafı uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla özellikle de bir Kamu Görevlisine doğrudan veya dolaylı şekilde haksız bir kazanç sağlamak amacıyla hediye, yemek, seyahat veya ağırılama sağlanması veya bunların şirket çalışanları tarafından üçüncü taraflardan kabul edilmesi kesin bir şekilde yasaklanmıştır. Hediye ve Ağırılama Politikasında belirtilen bazı özel koşullar altında bir kamu görevlisine hediye verilmesi veya üçüncü bir tarafça verilen bir hediyein kabul edilmesine izin verilebilir.<sup>1</sup>

#### **b. Kamu Görevlileri ve Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler'in İşe Alınması veya Bu Kişilerle Etkileşime Girilmesi**

İşe alım kararları yetkinliklere dayalı olmalı ve bu kararlar, Kamu Görevlilerini uygunsuz şekilde etkileme amacını taşımamalıdır. Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler ya da bir kamu görevlisi, Arçelik-LG bünyesinde çalışmak için iş başvurusu yaparsa, işe alım sürecine geçilmeden önce gerekli onaylar alınmalıdır.

Kamu Görevlileri ve Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiler aşağıda belirtilen koşulların sağlanması durumunda, Arçelik-LG'nin meşru ticari amaçlarına hizmet etmek için işe alınabilir ya da görevlendirilebilir;

- İlgili kişinin Arçelik-LG tarafından işe alınması karşılığında Arçelik-LG'nin kamudan ticari avantaj elde etmesine yönelik bir beklentinin olmaması,
- Kişi / kişilerin, objektif olarak ilgili pozisyon için gerekli ölçütleri karşılayacak nitelikte olması,
- Maaş veya ücretlerin makul seviyede, işle ve ilgili kişinin mesleki nitelikleriyle uyumlu olması,
- Finans ve Mali İşler Direktörlüğü ve Hukuk ve Uyum Müşavirliğinden ön onay alınması.

Arçelik-LG çalışanların ve İş Ortaklarının, Arçelik-LG adına Kolaylaştırma Ödemesi yapmaları kesinlikle yasaktır.

#### **a. Hibe, Bağış ve Sponsorluklar**

Bir Kamu Görevlisini veya Siyasi Nüfuz Sahibi Kişiyi uygunsuz şekilde etkilemek veya uygunsuz bir menfaat sağlamak karşılığında hibe/bağış/sponsorluk sağlanması bu Politika kapsamında yasaklanmıştır.

Arçelik-LG adına herhangi bir siyasi partiye bağış veya herhangi bir adla aynı veya nakdi katkıda bulunmak kesinlikle yasaktır. Bağış ve Sponsorluklar sadece Arçelik-LG Bağış ve Sponsorluk Politikasında belirtilen kural ve

<sup>1</sup> Bkz. Arçelik-LG Hediye ve Ağırılama Politikası.

ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilebilir.

## **b. Üçüncü Taraf İlişkileri**

Yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalar, doğrudan Şirket alışanları tarafından veya dolaylı olarak Arçelik-LG adına faaliyet gösteren temsilci, danışman, distribütör veya başka bir üçüncü kişi temsilci aracılığıyla (toplu olarak “üçüncü kişiler”) yapılan hiçbir uygunsuz ödemeye izin vermemektedir.

Üçüncü kişiler her koşulda bu Politika'ya uygun şekilde davranmalıdır. Rüşvet ve yolsuzluk riskini azaltmak adına hem iş ilişkisinden önce ve hem de iş ilişkisinde bulunulduğu süre boyunca üçüncü kişilere yönelik risk bazlı durum tespit çalışması yapılmalıdır. Yolsuzlukla ilgili risklerin azaltılması için, kurulması muhtemel ortaklıklar, satın alma hedefleri ve diğer stratejik yatırımlara ilişkin risk bazlı durum tespit çalışmaları gerçekleştirilmelidir.

Arçelik-LG, üçüncü kişiler ile iş ilişkisini sadece;

- temin edilen hizmet veya ürünler için meşru bir iş gereksinimi duyuluyorsa,
- sağlanacak hizmet ve ürünlerin fiyatı piyasa değerinin üstünde değilse,
- üçüncü kişi üzerinde rüşvet ve yolsuzluk perspektifi ile yapılan durum tespit çalışması olumlu sonuçlanırsa tesis eder.

Arçelik-LG'yi temsilen, geçmişine, niteliklerine ve itibarına ilişkin detaylı bir inceleme yapılmadan herhangi bir şekilde Kamu Görevlileri üzerinde etkisi bulunan veya Kamu Görevlilerini etkileyebileceği düşünölen üçüncü kişiler ile iş ilişkisi kurulmamalıdır.

Arçelik-LG adına hareket eden üçüncü kişiler ile yapılan sözleşmeler, yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uygun şekilde düzenlenmelidir.

## **c. Hesapların ve Kayıtların Şeffaflığı ve Doğruluğu**

Herhangi bir şekilde rüşvet işlemine taraf olunmasa dahi, ticari defter ve kayıtların doğru ve şeffaf bir şekilde tutulmaması, birçok ülkenin yasalarını ihlal eder. Bu nedenle, her bir işlem için, iç kontroller, finansal raporlama standartları, belgelerin saklanmasıyla ilişkin prensipler göz önünde bulundurulmalı ve Arçelik-LG'nin rüşvet karşıtı yasa ve düzenlemelere uyumlu olması sağlanmalıdır. Bu amaçla;

- Üçüncü taraflar (müşteriler, tedarikçiler vb.) ile yürütölen iş ilişkisinin sonucu olarak ortaya çıkan her türlü hesap, fatura ve diğer belgelerin, ticari defterlere zamanında, gerçeği yansıtır şekilde ve üçüncü tarafların işlemlerin altında yatan mantığı anlamasına yönelik net açıklamalar ile birlikte kaydedilmesi gerekmektedir.

Muhasebe veya benzeri ticari kayıtlarda herhangi bir işlemin niteliğini tahrif eden herhangi bir değişiklik yasaktır.

#### 4. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Bu Politika, Arçelik-LG Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından yayımlanır ve Şirket, tüm çalışanlarının Politika'ya uygunluğunu sağlamaktan sorumludur. Şirket'in uyumsuz davranışlara karşı düzeltici ve / veya önleyici faaliyetler konusundaki tutumu, ilgili taraflarca düzenli olarak dikkate alınmalıdır. Bu Politika'nın ihlali iş akdinin feshi dahil çeşitli yaptırımlara sebep olabilir.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Arçelik-LG İş Etiği İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bildirimlerinizi aşağıda belirtilen Şirket'in etik hatları aracılığıyla iletmelisiniz:

koc.com.tr/ihbar bildirim adresi üzerinden veya koc.com.tr/ihbar bildirim adresinde yer alan ülkelere göre ayrı ayrı belirlenmiş telefon numaraları üzerinden yapılabilir.

Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

Bu Politika, yeni veya güncellenen yasa ve düzenlemelere uyumu sağlamak için Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından periyodik olarak gözden geçirilecektir.

**Son Güncelleme Tarihi : 13.10.2022**